



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
จังหวัดร้อยเอ็ด

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 13) พ.ศ. 2548

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 14 พฤศจิกายน 2545 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2546 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 9) พ.ศ. 2548

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ 5/2548 เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2548 และการประชุมครั้งที่ 6/2548 เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2548 และมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด (ก.จ.จ.) ในการประชุมครั้งที่ 7/2548 เมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2548 จึงประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 13) พ.ศ. 2548 ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดร้อยเอ็ด” เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 13) พ.ศ. 2548

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับนับจากวันประกาศใช้บังคับเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกความใน ข้อ 38/1 แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 14 พฤศจิกายน 2545 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2546 และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ 38/1 ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 9 ที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ ท 9 ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท 10 ในขั้นที่เทียบได้ตรงกันกับขั้นเงินเดือนของอันดับเดิมตามตารางเทียบขั้นเงินเดือนแต่ละอันดับที่ข้าราชการจะได้รับเมื่อได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งท้ายประกาศนี้ ในวันแรกที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ ท 9

ในกรณีที่ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งจะได้รับเงินเดือนสูงขึ้นในอันดับ ท 10 ตามวรรคหนึ่งผู้ใดต้องพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุ ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้นดังกล่าว ในวันที่ 30 กันยายน ของปีสุดท้ายก่อนที่จะพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุ

ข้อ 38/2 ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้นตามข้อ 38/1 อาจได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ตั้งแต่วันที่ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น"

ข้อ 4 ให้ยกเลิกความใน ข้อ 72 แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 14 พฤศจิกายน 2545 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 9) พ.ศ. 2548 และให้ใช้ความดังต่อไปนี้ แทน

"ข้อ 72 ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นเจ้าของบัญชีสอบแข่งขันที่ได้ดำเนินการและมีอำนาจพิจารณาอนุญาตให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือส่วนราชการอื่น ที่มีความประสงค์จะขอใช้บัญชีสอบแข่งขันดังกล่าว เพื่อแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ให้ดำรงตำแหน่งสายงานเดียวกันในส่วนราชนานั้น โดยให้เรียกบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ที่สอบแข่งขันได้ตามบัญชีการสอบนั้น กรณีที่ผู้สอบแข่งขันได้ตามบัญชีสอบแข่งขัน ที่ขึ้นบัญชีไว้ถูกเรียกให้มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งในองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือส่วนราชการอื่นในจังหวัดเดียวกัน หรือต่างจังหวัดที่ขอใช้บัญชีสอบแข่งขัน หากผู้สอบแข่งขันได้ไม่ได้มารายงานตัวภายในระยะเวลาที่กำหนดหรือไม่ประสงค์จะบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่เรียกให้มารายงานตัว ถือว่าผู้นั้นไม่ประสงค์ ขอรับการบรรจุและแต่งตั้งในครั้งนั้น โดยให้เปลี่ยนแปลงลำดับที่ ในบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ของผู้สอบแข่งขันได้ผู้นั้นไปอยู่ในลำดับสุดท้ายของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้"

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. 2548



(นายพนพร จันทรง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

[illegible]